

Protokół rozbieżności dotyczący uwag zgłoszonych do projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Lp.	Jednostka redakcyjna	Podmiot zgłaszający	Treść uwagi	Stanowisko
1.	§ 5 dotyczący przyznania dodatkowego wynagrodzenia prowizyjnego za wykonywanie czynności z zakresu egzekucji administracyjnej należności pieniężnych pracownikowi samorządowemu zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę	Rządowe Centrum Legislacji	Biorąc pod uwagę składniki wynagrodzenia przysługujące pracownikowi samorządowemu zgodnie z art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902, z późn. zm.), wątpliwości budzi § 5 projektu umożliwiający przyznanie pracownikowi samorządowemu zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę dodatkowego wynagrodzenia prowizyjnego za wykonywanie czynności z zakresu egzekucji administracyjnej należności pieniężnych. Zauważyć należy, że takiego wynagrodzenia nie przewiduje ww. ustawa (stanowi ona o wynagrodzeniu zasadniczym, dodatku specjalnym, dodatku funkcyjnym oraz nagrodzie, a ponadto o dodatku za wieloletnią pracę, nagrodzie jubileuszowej, jednorazowej odprawie w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowym wynagrodzeniu rocznym). W związku z powyższym wprowadzenie nowego rodzaju wynagrodzenia, w ocenie RCL, powinno zostać poprzedzone odpowiednią zmianą ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.	<p>Uwaga nie może być uwzględniona.</p> <p>Należy wyjaśnić, że możliwość przyznania pracownikom samorządowym wynagrodzenia prowizyjnego została wprowadzona od dnia 24 października 1997 r. rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 16 października 1997 r. (Dz. U. Nr 130, poz. 856), w związku z uzyskaniem przez organy jednostek samorządu terytorialnego uprawnień w zakresie prowadzenia postępowań egzekucyjnych w administracji. Zarówno obowiązująca wówczas ustawa z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 42, poz. 1593, z późn. zm.) stanowiła w art. 20, jak i obecnie obowiązująca ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. w art. 36 stanowi, że „Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.”.</p> <p>Regulacja dotycząca dodatkowego wynagrodzenia prowizyjnego pozostaje niezmieniona w kolejnych rozporządzeniach Rady Ministrów, w tym także w uchylanym rozporządzeniu.</p> <p>W opinii Ministerstwa pozbawienie pracowników samorządowych wypłacanego od 21 lat wynagrodzenia prowizyjnego nie jest zasadne. Obowiązujące rozwiązanie ma zapewnić skuteczne odzyskiwanie należności pieniężnych przy zachowaniu motywacyjnego oddziaływania na pracowników wykonujących czynności z zakresu egzekucji administracyjnej. Optymalnym rozwiązaniem, dla realizacji tych celów jest wynagrodzenie prowizyjne oraz powiązanie jego wysokości ze skutecznością egzekucji.</p> <p>Z uwagi na fakt, że problematyka wynikająca z ustawy o pracownikach samorządowych, jak również jej ewentualna nowelizacja, pozostaje w kompetencji Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji, wątpliwości zgłoszone przez Rządowe Centrum Legislacji odnośnie do regulacji wynagrodzenia prowizyjnego, zostaną przekazane do MSWiA z prośbą o ich uwzględnienie przy najbliższej nowelizacji ustawy.</p>